

2021

UN AÑO DE RETOS Y FORTALECIMIENTO

Siempre tomando en cuenta los pilares más importantes de la Firma:

- Servicio a nuestros Clientes
- Desarrollo y bienestar de nuestros colaboradores
- Apoyo a la Sociedad

NUESTROS SERVICIOS

+600 publicaciones en nuestras redes sociales

y un incremento en seguidores de **31%** de manera orgánica

Podcast - #ChevezTalks emitió 12 episodios con +2000 reproducciones

ChevezTalks PODCAST

+130 publicaciones

Comunicados Externos
Flashes Informativos
Tópicos
#InfoChevez
#PerspectivaChevez



Novedades Fiscales 2022

Evento virtual con asistencia de

+3,500 personas



Reconocidos en los distintos Directorios Legales de mayor importancia en el medio



NUESTROS COLABORADORES

Crecimos en un **13%** iya somos **+640!**

- 270 colaboradores promovidos
- 3 Socios nuevos
- 2 Directores
- +30 a nivel gerencial



2 becas para estudiantes de **Licenciatura en Contabilidad y Derecho** en colaboración con el **ITAM** y la **Universidad Panamericana**.

En el proceso de selección participaron 14 estudiantes de ambas Universidades.



30 bonos de titulación



6 webinars con temas relacionados a EDI, balance de vida y desarrollo profesional y un taller de Working Mothers.



Programa de Maternity y Paternity
8 de nuestros colaboradores se beneficiaron del Maternity & Paternity leave.

Herramientas Tecnológicas - Change Management

Colaboración y Manejo de Documentos

Capacitación OnDemand

Project Manager



Adaptación de gestor documental global

Implementación de Firma Electrónica

Herramienta tecnológica para capacitaciones

Herramientas de Project management



+113 horas de capacitación interna



+ 60 apoyos económicos para idioma inglés

Cuidamos la salud y el bienestar de nuestros colaboradores



Línea de apoyo CRZ
800 702 6701
Bienestar en cuerpo y mente

- 4 pláticas de bienestar con especialistas en prevención, nutrición y salud.
- Primer programa de Meditación y Mindfulness durante 3 meses.
- 123 vacunas contra la influenza.



Esquema híbrido

Programa de Reincorporación a las Oficinas, cumpliendo con los requerimientos establecidos por parte de las Autoridades, garantizando el bienestar y salud de los colaboradores



Pasaporte CRZ

Modelo de Liderazgo CRZ

51 webinars alineados a las competencias del Modelo de Liderazgo y los Compromisos de Respeto y Reconocimiento.



Programa de Liderazgo para Agiles orientada a la innovación y creatividad.

ÉTICA Y CUMPLIMIENTO



Detección de Conflicto de Interés
Responsabilidad ante la corrupción



Plática y protocolo:
La importancia de las políticas para el uso de las redes sociales

NUESTRO IMPACTO SOCIAL



Se logró recolectar **2,833 kg** de Tetrapak, para la construcción de techos sustentables.

Donamos a la Organización Civil "Meyalli A.C." **162 computadores** para su mejora en la educación.

Trabajo Pro Bono

Durante 2021 se realizaron **1327 horas** pro bono, lo que significa **30% más horas** que en el año 2020.



Mantuvimos nuestro compromiso social a través de

Donaciones

Filantropía

Reciclaje de Residuos



Seguimos comprometidos con nuestros clientes, colaboradores y la sociedad, y por esto una vez más queremos darte las gracias por confiar en nosotros durante 2021.