



**Chevez
Ruiz
Zamarripa**

Cuatro décadas siendo líderes

En Chevez Ruiz Zamarripa buscamos atraer, retener y desarrollar a nuestros colaboradores de forma integral, adaptándonos a las necesidades del entorno de los negocios, y considerando una visión estratégica orientada a un liderazgo y cultura equitativa, diversa e incluyente.

Buscamos generar cambios en la forma en que nos comunicamos, interactuamos y desempeñamos nuestro trabajo, en un ambiente abierto y equitativo, buscando una convivencia y liderazgo inclusivo en todo momento.



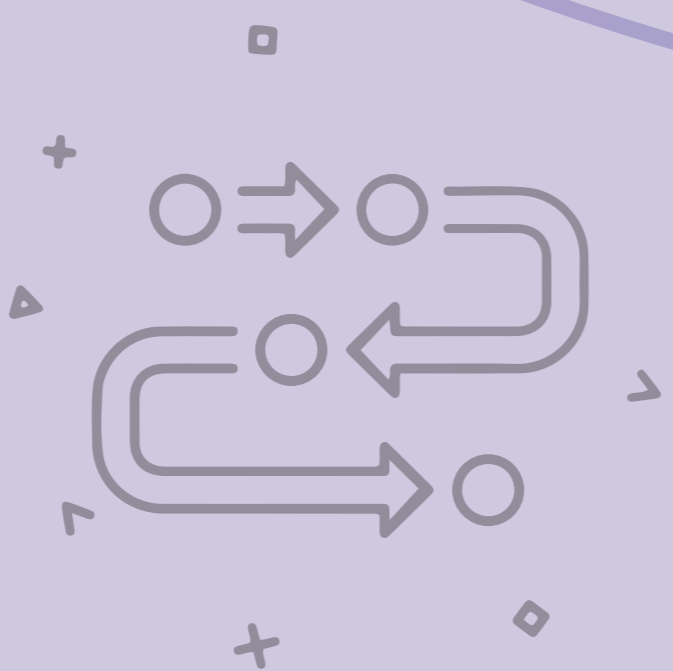
Liderazgo y Talento de Mujeres

Impulsar el liderazgo de las mujeres ofreciéndoles herramientas para fortalecer sus **competencias y desarrollo integral**, en un ambiente en el que se enfatice la importancia de las capacidades como persona más allá del género, teniendo a los hombres como aliados estratégicos.

Prácticas de desarrollo & Políticas

Están orientadas a la equidad, diversidad e inclusión consciente con el objetivo de fomentar un ambiente de respeto y salvaguardar la integridad de cada uno de nuestros colaboradores, generando las mismas oportunidades de crecimiento y desarrollo dentro de la Firma.

- Código de Conducta y Ética
- Política de Reclutamiento y Selección
- Reglamento Interno de Trabajo
 - Protocolo para Prevenir, Atender y Sancionar Actos de Discriminación, Violencia Laboral, y Acoso u Hostigamiento Sexual
 - Campañas de Ética



Valorar y reconocer a la gente, su profesionalismo y compromiso

Igualdad en el desarrollo y oportunidades de carrera

Reconocer, respetar y capitalizar nuestras diferencias

**Leader
SHE**

**Chevez
Diversity**

By **LeaderSHE**

**Chevez
Diversity**

Fortalecer la integración de una cultura y liderazgo orientado a la **equidad, diversidad e inclusión consciente**, generando contenido de valor para cerrar brechas teniendo visibilidad de las acciones en las que es necesario enfocar nuestros esfuerzos como Firma.

Comité EDI & Sponsors

Comprometidos con el Programa, el comité ejecutivo es representado por un Comité de Equidad, Diversidad e Inclusión el cual tiene como principal objetivo desarrollar, dar seguimiento y comunicar las estrategias que se realizarán a nivel Firma para la implementación del mismo.

Se han designado Sponsors para facilitar y dar seguimiento a la implementación de las iniciativas propuestas. Han sido capacitados para ser una guía y referente de liderazgo incluyente.

