

Chevez
Ruiz
Zamarripa®



Equidad
Diversidad
e Inclusión

By Chevez  Diversity

Leader
SHE

Reporte **2021**



Índice

- Carta editor
 - Nuestro Comité EDI
- LeaderSHE desde su creación
 - Etapa I
 - Etapa II
- Modelo de Liderazgo
- Nuestros resultados
- Premios y reconocimientos

Carta Bienvenida e Introducción

Es un gusto para la Firma poder presentar nuestro primer reporte anual en materia de Equidad, Diversidad e Inclusión.

Hace varios años, en la Firma, establecimos varias metas relacionadas a la Equidad, Diversidad e Inclusión. Para tales propósitos, en 2017, iniciamos nuestro programa denominado LeaderSHE, el cual surgió con el compromiso de generar cambios en la forma en que nos comunicamos, interactuamos y desempeñamos nuestro trabajo, bajo un ambiente abierto y equitativo, buscando en todo momento una convivencia y liderazgo inclusivo.

Como Firma estamos convencidos que vamos por el camino correcto, que hemos avanzado mucho, y sabemos que falta mucho por recorrer. Para tener éxito en los siguientes pasos, es necesario el esfuerzo y trabajo conjunto, con la participación de cada uno de los colaboradores, colaboradoras y líderes de esta Firma.

Este reporte plasma las acciones que hemos hecho a lo largo del tiempo y a su vez es un punto de referencia y reflexión para poder seguir trazando nuestro camino en beneficio de la convivencia y liderazgo inclusivo.

Queremos invitarlos a que conozcan, se informen y reflexionen sobre cada uno de los temas y datos que se presentan en este reporte, el cual sin duda representa un primer esfuerzo que nos permite sentar las bases para seguir construyendo la cultura y liderazgo inclusivo que día tras días queremos impulsar en la Firma.

¡Muchas gracias!

Atte. Comité EDI

Ana Sofía Ríos
César De la Parra
Mayeli Cabral

Roberto Padilla
Rodrigo Vázquez
Ximena Campos

Comité



Equidad
Diversidad
e Inclusión
by Chevez Diversity

“ El reconocimiento, incorporación y respeto hacia la diversidad de talentos debe ser parte fundamental de la cultura de una organización, en beneficio de su fortalecimiento y continuidad. El desarrollo profesional inclusivo debe ser uno de los pilares del desarrollo de nuestra sociedad. Formar parte del Comité D&I es un honor y representa una gran responsabilidad para impulsar acciones tendientes a la creación, preservación y enriquecimiento de espacios seguros que fomenten el desarrollo profesional y humano ”



Roberto Padilla
Socio



“ Es un orgullo ser parte del comité de diversidad e inclusión representando a mis socios y socias, tenemos la misión de generar un ambiente de trabajo que sea ideal para nuestros colaboradores y colaboradoras, tenemos la convicción de escuchar a todos y generar diálogos para desarrollar profesionales en un ambiente con igualdad de oportunidades, deseo con todas mis fuerzas que reconozcamos la inclusión como uno de nuestros valores fundamentales, tal como muchos otros valores y principios que nos hacen diferentes a las demás firmas ”

César de la Parra
Socio



“

Ser partícipe y colaborar en la generación de cambios positivos dentro de la Firma es muy satisfactorio. Fomentar la igualdad de oportunidades, la equidad, el respeto y la diversidad es nuestro compromiso.

Me siento muy orgullosa de ser parte del Comité y estoy convencida de que, con el trabajo de todas y todos, estamos logrando un mejor lugar para desarrollarnos personal y profesionalmente

”

Mayeli Cabral
Socia

“

Formar parte de este Comité implica ser responsable de transmitir hacia el interior y el exterior de la Firma, el compromiso que tenemos de generar un espacio donde cualquier persona tenga la totalidad libertad y confianza para desarrollarse en un ambiente de respeto y reconocimiento mutuo, basado en capacidades.

”

Rodrigo Vázquez
Socio



“

Para mí es una gran satisfacción e inspiración participar en el desarrollo de una Firma inclusiva, donde la diversidad de perspectivas y experiencias se valora y fortalece nuestra práctica profesional. Dentro de las funciones principales del Comité está desarrollar las políticas EDI dentro de la Firma, proporcionar los medios y herramientas para su ejercicio, y vigilar su cumplimiento y constante mejora. Lo anterior, es fundamental para el éxito de nuestra Firma.

”

Ana Sofia Ríos
Socia



Leader
SHIE



Leader SHE

En Chevez Ruiz Zamarripa buscamos atraer, retener y desarrollar a nuestros(as) colaboradores(as) de forma integral, adaptándonos a las necesidades del entorno de los negocios, y considerando una visión estratégica orientada a un liderazgo y cultura incluyente.

Nuestras prácticas están orientadas a la diversidad y equidad de género, realizamos campañas y talleres de Ética que fortalecen la inclusión. Nuestro Código de Conducta y Ética, nuestra Política de Reclutamiento y Selección, nuestro Reglamento Interno de Trabajo, nuestro Protocolo para Prevenir, Atender y Sancionar Actos de Discriminación, Violencia Laboral, y Acoso u Hostigamiento Sexual y, actualmente, nuestra política de *Equidad, Diversidad e Inclusión (EDI)* cuentan con cláusulas específicas relacionadas a la no discriminación, con el objetivo de fomentar un ambiente de respeto y una convivencia inclusiva.

Nuestras diversas prácticas de desarrollo están orientadas en darles las mismas oportunidades de crecimiento, capacitación y compensación tanto a hombres como mujeres, sin importar género, orientación sexual, condición social, y/o cualquier otro aspecto. No se realiza distinción alguna en temas salariales, promociones, ni de capacitación; se tiene muy claro el objetivo de mantener una equidad interna en la cual la remuneración es de acuerdo con el puesto en que desempeña cada colaborador y sus capacidades, lo cual es constantemente medido.

Estos conceptos siempre los hemos tenido claros en nuestro propósito como Firma, por eso, desde hace varios años nos capacitamos, informamos y asesoramos para en 2017 ser capaces de implementar con mucho éxito nuestro primer Programa de Equidad, Diversidad e Inclusión, denominado “LeaderSHE”.

Este programa está enfocado en generar cambios en la forma en que nos comunicamos, interactuamos y desempeñamos nuestro trabajo, en un ambiente abierto y equitativo, buscando una convivencia y liderazgo inclusivo en todo momento.

El principal objetivo del Programa es generar oportunidades para todos y todas las colaboradoras de Chevez Ruiz Zamarripa, consolidándonos como líderes incluyentes, a través de observar lo siguiente:

- **Valorar y reconocer a la gente, su profesionalismo y compromiso**
- **Igualdad en el desarrollo profesional y oportunidades de carrera**
- **Reconocer, respetar y capitalizar nuestras diferencias**

Programa de Equidad, Diversidad e inclusión

**Chevez
Ruiz
Zamarripa.**

Buscamos atraer, retener y promover un equipo diverso de colaboradores, mediante el reconocimiento, fomento y desarrollo de talento en todos los niveles a través de una visión estratégica de liderazgo y cultura de equidad, diversidad e inclusión consciente.

Objetivo:

Generar cambios en la forma en que nos comunicamos, interactuamos y desempeñamos nuestro trabajo, en un ambiente abierto, diverso y equitativo.

**Leader
SHE**

2019 Liderazgo y Talento de Mujeres

- Workshops de liderazgo
- Empowerment Talks
- Capacitación
- Desarrollo de iniciativas

Prácticas de desarrollo & Políticas

Equidad, diversidad e inclusión consciente:

- Código de Conducta y Ética
- Política de Reclutamiento y Selección
- Reglamento Interno de Trabajo
- Protocolo para Prevenir, Atender y Sancionar Actos de Discriminación, Violencia Laboral, y Acoso u Hostigamiento Sexual
- Campañas de Ética
- Capacitación y Talleres de EDI

Valorar y reconocer a la gente,
su profesionalismo y compromiso

Reconocer, respetar y capitalizar
nuestras diferencias

Idiosincrasia en el desarrollo profesional
y oportunidades de carrera

**Chevez
Diversity**

By **LeaderSHE**

2020 Chevez Diversity

- Diagnóstico
- Revisión de políticas y procesos
- Cultura
- Liderazgo EDI

2021

**Subcomité
de Mujeres**
By **LeaderSHE**

- Espacio para mujeres y su desarrollo profesional
- Capacidades más allá del género
- Participación de mujeres en puestos de liderazgo ofreciéndoles técnicas y herramientas

Comité EDI & Sponsors 2017

Comité Ejecutivo es representado por un Comité de Equidad, Diversidad e Inclusión.

Sponsors para facilitar el seguimiento e implementación de iniciativas propuestas y capacitación constante.



Primera Etapa



En una primera etapa, trabajamos junto a “Right Management” (consultora perteneciente Manpower Group) para impulsar nuestro Programa EDI. El programa se enfocó en desarrollar el liderazgo de las mujeres, ofreciéndoles herramientas para fortalecer sus habilidades y competencias en un ambiente que enfatiza la importancia de las capacidades como persona más allá del género, teniendo como aliados estratégicos a los hombres.

En esta etapa, el programa incluyó iniciativas como: talleres de liderazgo para fortalecer las habilidades de liderazgo de las mujeres, así como charlas de empoderamiento con ponentes destacados para sensibilizar sobre los retos de la igualdad de género que nos ayudarán a encontrar nuevas ideas para lograr nuestra visión de una empresa inclusiva. Tuvimos la oportunidad de escuchar a líderes como: Mónica Flores, Javier Vargas, Ana López Mestre, entre otros.

A lo largo del programa, hemos contado con el apoyo de Sponsors, quienes son actuales Socios de la Firma, quienes han sido capacitados para que, con su ejemplo, faciliten y den seguimiento a la implementación del Programa.

Además, se creó un **Comité de Equidad, Diversidad e Inclusión**, cuya función es encargarse de representar al Comité Ejecutivo de la Firma en temas de Equidad, Diversidad e Inclusión, a nivel interno y externo, desarrollando, monitoreando y comunicando las estrategias que se llevarán a cabo a nivel de la Firma, para la implementación del Programa.

Una parte importante del Programa es la medición de objetivos intermedios, para lo cual, en esta segunda etapa, se realizó un diagnóstico de la situación actual con la finalidad de tener visibilidad de cómo estamos actualmente, y en qué necesitamos seguir trabajando para la construcción real de una cultura diversa e incluyente.

Tenemos métricas que tienen como objetivo asegurar la diversidad en los diferentes procesos, estableciendo cuadros de mando y comparativos, por ejemplo:

- **Cumplir un determinado porcentaje de contratación de mujeres, reconociendo el talento de todas las candidatas que se incorporan a la Firma**
 - **Cumplir con un determinado porcentaje de oportunidades de formación para mujeres, como cursos, diplomados, másteres, etc.**
 - **Asegurarse de que, en nuestros índices de promoción, pago de bonos y niveles de compensación estamos reconociendo el talento entre hombres y mujeres de forma equitativa.**
- 

Segunda Etapa



El año 2021 fue un año lleno de acciones estratégicas para fortalecer nuestro Programa de EDI. Como parte de estas acciones, lanzamos la segunda etapa de nuestro Programa, llamado Chevez Diversity by LeaderSHE.

En esta segunda etapa estamos trabajando en conjunto con Talent Lab como aliado estratégico, para fortalecer la integración de una cultura y liderazgo orientado a la equidad, la diversidad y la inclusión consciente, generando contenidos de valor para cerrar brechas, y teniendo visibilidad sobre las acciones en las que es necesario seguir enfocando nuestros esfuerzos como Firma.

Realizamos un diagnóstico de la situación actual para tener visibilidad de cómo estamos actualmente y en qué debemos seguir trabajando para construir una cultura diversa e inclusiva. Este diagnóstico incluyó entrevistas con líderes, grupos focales y una encuesta sobre temas de equidad, diversidad e inclusión para conocer la percepción de todos nuestros colaboradores y líderes en relación con la Firma.

Asimismo, revisamos nuestras políticas y procedimientos internos para rediseñarlos y/o actualizarlos de acuerdo con nuestras necesidades actuales. Durante este año, también tuvimos el lanzamiento de nuestro **Subcomité de Mujeres**, el cual tiene como principales objetivos:

- **Brindar un espacio a todas las mujeres de la Firma en el que, a través de diversas pláticas y talleres, se genere valor agregado en su desarrollo profesional dentro de la Firma**
- **Enfatizar la importancia de las capacidades como persona, más allá del género**
- **Fomentar la participación de mujeres en puestos de liderazgo, ofreciéndoles técnicas y herramientas, bajo una perspectiva de género, para romper estereotipos que pueda ser barreras en su desarrollo profesional**

También, durante el 2021 e inicios del 2022 tuvimos la oportunidad de formar parte del proyecto “Estándares Mínimos de Diversidad e Inclusión en México”, realizado por Abogadas MX, en conjunto con ONU Mujeres, y en alianza con muchos de los despachos legales más importantes de México, adhiriéndonos a los “Principios de Empoderamiento de las Mujeres” (WEP’s), emitidos por ONU Mujeres, los cuales son una guía de referencia para generar prácticas organizacionales que permitan contribuir en una cultura de igualdad de oportunidades.

Con base en los resultados del diagnóstico, durante este 2022 hemos estado trabajando en conjunto para establecer el plan de acción en el que estaremos trabajando a corto y mediano plazo, considerando como pilar transversal para todos los planes tácticos, la cultura y el liderazgo inclusivo.

Estamos muy emocionados de que este año llevamos a cabo nuestro primer evento de Equidad, Diversidad e Inclusión, con el objetivo de asegurar que todos y todas tengamos un espacio para conocer o recordar lo que hemos hecho a lo largo de este tiempo, para reflexionar sobre lo qué ha sucedido y cómo sucedió, y poder seguir trazando nuestro camino. Este evento se realizará año con año para tener un espacio para reflexionar, escuchar y comprometernos a seguir trabajando en nuestros objetivos.

Estamos convencidos de que estamos en el camino correcto, que hemos avanzado mucho en este tiempo, pero también sabemos que nos falta mucho más por recorrer y que para tener éxito en los pasos que tenemos que dar, es necesario hacerlo de manera conjunta, con la participación de cada uno de los colaboradores, colaboradoras y líderes de esta Firma.



Equidad
Diversidad
e Inclusión
by Chevez Diversity



Modelo de
Liderazgo  **CRZ**

Alineado a nuestro Programa de EDI, hemos trabajado en otros programas que fomenten el desarrollo y liderazgo de todos y todas nuestros (as) colaboradores, uno de estos programas es nuestro Modelo de Liderazgo, el cual tiene como objetivo:

- Generar, dar a conocer y adoptar un modelo de liderazgo interno
- Identificar competencias importantes para un líder CRZ
- Proporcionar herramientas para fortalecer el liderazgo híbrido, mantener el alto rendimiento y motivar la productividad de los equipos
- Alinear el desarrollo profesional de nuestros(as) colaboradores(as) en procesos como: reclutamiento, desarrollo y evaluación del desempeño



Modelo de  Liderazgo  CRZ

Liderazgo Virtual y
Trabajo Remoto
 CRZ

COMPROMISOS
DE RESPETO
y reconocimiento

Diccionario de Competencias

Considerando la importancia de contar con un modelo de liderazgo integral sobre las habilidades gerenciales que las personas necesitamos para guiar y desarrollar a nuestra gente, con la finalidad de establecer una cultura dirigida hacia la competencia empresarial para obtener las capacidades que nos permiten como personas y como integrantes de una organización lograr resultados de productividad, hemos conjuntado en un Diccionario de Competencias, las competencias que hemos identificado son importantes para un líder CRZ. Estableciendo como filosofía y cultura que, al estar mejor preparados, realizaremos nuestra actividad con mayor productividad y eficacia.

A través de este Diccionario de Competencias buscamos describir los comportamientos esperados de acuerdo con las diferentes categorías que tenemos dentro de la Firma.

Se trata de diseñar métodos de trabajo para que todos y todas los/las integrantes de la Firma, en su conjunto, respetando los valores y las políticas internas, trabajemos mancomunadamente para alcanzar una cultura y liderazgo que permita el desarrollo profesional de cada colaborador(a).

Modelo de
Liderazgo  CRZ

- Adaptabilidad y Resiliencia
- Autocontrol
- Compromiso
- Ética y Respeto
- Iniciativa
- Responsabilidad
- Capacidad de Planificación y Organización
- Comunicación Efectiva
- Dirección de Equipos de trabajo
- Liderazgo Ejecutivo
- Liderazgo para el cambio
- Manejo de Crisis
- Orientación al cliente interno y externo
- Trabajo en equipo
- Toma de decisiones
- Visión Estratégica
- Negociación

Resultados / Estadísticas de 2017 vs 2022

• Staff Profesional

| | 2017 | | | 2022 | | |
|-----------|------|-----|-------|------|-----|-------|
| | H | M | Total | H | M | Total |
| Socios | 47 | | 47 | 56 | 3 | 59 |
| | 100% | | 100% | 95% | 5% | 100% |
| Asociados | 45 | 12 | 57 | 56 | 20 | 76 |
| | 79% | 21% | 100% | 74% | 26% | 100% |
| Seniors | 75 | 28 | 103 | 72 | 54 | 126 |
| | 73% | 27% | 100% | 57% | 43% | 100% |
| Staff | 133 | 66 | 199 | 158 | 139 | 297 |
| | 67% | 33% | 100% | 53% | 47% | 100% |
| Firma | 338 | 192 | 530 | 381 | 286 | 667 |
| | 64% | 36% | 100% | 57% | 43% | 100% |

• Por oficinas

| | H | M | Total | | H | M | Total |
|------|-----|-----|-------|------|------|------|-------|
| CMDX | 269 | 154 | 423 | CMDX | 286 | 228 | 514 |
| | 64% | 36% | 100% | | 56% | 44% | 100% |
| GRO | 9 | 3 | 12 | GRO | 12 | 8 | 20 |
| | 75% | 25% | 100% | | 60% | 40% | 100% |
| MTY | 60 | 35 | 95 | MTY | 76 | 45 | 121 |
| | 63% | 37% | 100% | | 63% | 37% | 100% |
| | | | | NY | | 1 | 1 |
| | | | | | | 100% | 100% |
| | | | | HOU | 1 | | 1 |
| | | | | | 100% | | 100% |
| | | | | ESP | 6 | 4 | 10 |
| | | | | | 60% | 40% | 100% |



Equidad
Diversidad
e Inclusión
Chevez Diversity

•Maternidad y Paternidad 2022

| | H | M | Total |
|-------------------------|-----|-----|-------|
| Maternidad y paternidad | 4 | 3 | 7 |
| | 57% | 43% | 100% |

•Maestrías en el extranjero:

| | H | M | Total |
|------|-----|-----|-------|
| 2017 | 2 | 1 | 3 |
| | 67% | 33% | 100% |

| | H | M | Total |
|------|------|----|-------|
| 2022 | 2 | 0 | 2 |
| | 100% | 0% | 100% |

•Becas

| | H | M | Total |
|------|----|------|-------|
| 2017 | 0 | 2 | 2 |
| | 0% | 100% | 100% |

| | H | M | Total |
|------|----|------|-------|
| 2022 | 0 | 2 | 2 |
| | 0% | 100% | 100% |



Equidad
Diversidad
e Inclusión
Chevez Diversity

Premios y reconocimientos

TOP | REWARDS 2019

Fuimos reconocidos con el TOP Rewards 2019, que otorga TOP Companies, por nuestro Programa LeaderSHE. Dicho programa tiene como principal objetivo generar oportunidades para todos(as) los/las colaboradores(as) de la Firma consolidándonos como líderes incluyentes.

El TOP Rewards es un galardón que se otorga a las empresas que trabajan continuamente en el fortalecimiento de su cultura organizacional y cuyas prácticas se distinguen por ser originales y dignas de ser reconocidas. De más de 400 prácticas que fueron enviadas, únicamente 190 fueron seleccionadas.



En la tercera edición "Los 41 +1 Ejecutivos LGBT" de Expansión en México, nuestro Socio Roberto Padilla ha sido reconocido como un líder que impulsa nuevas ideas para lograr una visión de una organización equitativa, diversa e incluyente. Roberto ha tenido una participación estratégica como miembro de la Firma al fomentar temas de Equidad, Diversidad e Inclusión. Las aportaciones de Roberto en temas de equidad, diversidad e inclusión han generado un impacto en la comunidad LGBT+, dentro y fuera de la Firma, a través de sus diferentes participaciones y en su actuar profesional y académico.



Fuimos nominados en Women in Business Law Awards 2022, dentro de las categorías Career Development Latin America, Work-Life Balance Latin America & Jurisdiction Mexico. Estos premios se reúnen para reconocer a las abogadas líderes y celebrar las firmas de abogados que tienen impressive initiatives para promover la diversidad, equidad e inclusión de las mujeres en la industria legal.



Por 11º año consecutivo, fuimos reconocidos en el Ranking Súper Empresas Expansión, dentro de la categoría de empresas con más de 500 colaboradores. Este reconocimiento se otorga a las empresas que impulsan un ambiente laboral positivo, a través de sus prácticas enfocadas en el desarrollo profesional y personal de sus colaboradores, así como, herramientas que fortalezcan nuestra la cultura y clima laboral dentro de las organizaciones.



Fuimos nominados por el IMEF en el 1er Premio de Equidad de Género, como una de las siete empresas distinguidas que promocionan la equidad e impactan positivamente a las organizaciones y a los equipos de trabajo, por el esfuerzo en construir una cultura con equidad de género. Los cuatro ejes temáticos que se evaluaron: efectividad de políticas y lineamientos, representatividad, brecha salarial y acciones en pro de la equidad de género.

Chevez
Ruiz
Zamarripa®



Equidad
Diversidad
e Inclusión
By Chevez *Diversity*

Leader
SHE